



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI ALLE MANSIONI DI
“**ADDETTO UFFICIO TECNICO DISTRIBUZIONE GAS**”, - I.IV. 4 CCNL GAS ACQUA

Aes distribuzione Gas srl, deputata all'attività di distribuzione gas in parte del territorio comunale di Fano, indice una selezione pubblica, per soli esami, per la formazione di una graduatoria di idonei alle mansioni di “Addetto ufficio tecnico distribuzione gas”.

La società potrà attingere dalla graduatoria di merito risultante per eventuali assunzioni a tempo pieno per l'integrazione del proprio servizio tecnico.

Le assunzioni potranno essere disposte con durata a tempo indeterminato oppure con previsione di durata a termine a seconda delle necessità aziendali di ordine organizzativo e/o sostitutivo e nel rispetto della legge in materia.

01 - Disciplina del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato oltre che dalle norme legislative vigenti:

- dallo Statuto della Società;
- dal Codice Etico comportamentale dell'azienda;
- dai Modelli Organizzativi e Gestionali Aziendali adottati dalla società in materia di sicurezza sul lavoro ex D.Lgs 81/08 ed in materia di anticorruzione e responsabilità amministrativa ex D.lgs 231/2001;
- dal CCNL Gas Acqua del 14.01.2014 e dagli accordi aziendali di secondo livello.

In caso di assunzione l'inquadramento giuridico ed il relativo trattamento economico sarà riferito al liv. 4 secondo quanto stabilito dal vigente CCNL, con l'attribuzione della qualifica di “Addetto ufficio tecnico distribuzione gas”.

L'attività lavorativa potrà essere svolta nel territorio di competenza della società secondo i turni di lavoro periodicamente programmati e disposti dall'azienda.

La selezione pubblica viene bandita ai sensi dello Statuto aziendale nonché del presente avviso pubblico la cui integrale ed incondizionata accettazione, è obbligatoria ai fini della partecipazione alla selezione da parte di ogni candidato alla selezione, come espressamente indicato nella domanda di ammissione.

02 – Profilo professionale ricercato

Le competenze di base richieste sono: conoscenze di base di programmi di calcolo e scrittura elettronica, disegno CAD, utilizzo di almeno un sistema gestionale d'utenza per la gestione e

fatturazione di un servizio pubblico quale distribuzione gas, ovvero servizio idrico integrato; conoscenza di base relativa a direzione di lavori pubblici e di almeno un programma gestionale specifico; nozioni di base relativi a sistemi gestionali certificati ai sensi delle norme UNI ISO 9001 E BS OHSAS 18001.

Le prestazioni lavorative potranno essere richieste anche nelle giornate di sabato, festivi con possibilità di servizio in reperibilità ed orario notturno, a seconda dei turni disposti e dei programmi aziendali. Sede di lavoro sarà la sede della società sita in Fano.

03 - Requisiti per l'ammissione alla selezione.

AES Fano Distribuzione gas srl, garantisce parità e pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori per l'accesso e nel trattamento economico e giuridico sul lavoro.

Per poter accedere alla selezione, i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione indicato al successivo punto 04, con mantenimento dei requisiti anche alla data di eventuale assunzione in servizio.

I requisiti minimi richiesti, pena la non ammissione alla selezione, ovvero, la decadenza dalla posizione in graduatoria di merito sono i seguenti :

- A) cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea;
- B) nel caso di cittadini dell'U.E. non italiani, ottima conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
- C) godimento dei diritti politici e civili relativi all'elettorato politico attivo;
- D) posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (*per i candidati di sesso maschile*);
- E) non aver riportato condanne penali, salvo riabilitazione, che comportino la destituzione o il licenziamento di diritto del personale dipendente;
- F) non essere stati destituiti o dispensati presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego per qualsiasi motivo;
- G) idoneità fisica piena alla mansione inclusa quella per l'espletamento del lavoro notturno.

La società sottoporrà a visita medica di controllo eseguita dal proprio medico del lavoro i vincitori della selezione in base alla normativa vigente, al fine di accertarne l'idoneità alla mansione, nel rispetto delle norme in materia di sicurezza sul lavoro. In caso di mancanza di idoneità fisica non si procederà con l'assunzione ed interverrà la decadenza dalla graduatoria di idonei;

F) Laurea Magistrale in ingegneria (nuovo ordinamento) ovvero diploma laurea in ingegneria (vecchio ordinamento), o titoli di studio equipollenti per legge;

H) possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione, conseguita a seguito del superamento positivo dei relativi esami, con conseguente iscrizione all'ordine professionale degli ingegneri;

l) essere in possesso della patente di guida “B” o superiore;

I requisiti minimi di cui sopra, debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione e dovranno continuare a sussistere per tutta la durata della graduatoria fino al momento in cui verrà emessa la eventuale proposta di nomina in servizio.

La presentazione della domanda di ammissione alla selezione comporta esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contenute nel presente avviso nonché di quelle vigenti in azienda in termini di Statuto e del Codice Etico aziendale ex D.I.gs 231/01.

04 - Termine e modalità di presentazione della domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire, presso gli uffici di A.E.S. Fano Distribuzione gas S.r.l. (presso il protocollo di ASSET S.p.a.), siti in Fano (PU) Via Enrico Mattei 17, in busta chiusa, unitamente ai documenti obbligatori richiesti, entro e non oltre il termine perentorio delle ore **12:00** del giorno **Venerdì 30 Marzo 2018**.

La domanda di ammissione ed allegati, dovranno essere inviati, in busta chiusa, con raccomandata A.R. per mezzo del servizio postale, ovvero, tramite recapito attraverso Agenzia autorizzata, presso la sede della società controllante ASSET Spa sita in Via E. Mattei n. 17 61032 Fano (PU).

E' possibile anche la consegna a mano, della domanda da eseguirsi direttamente presso l'ufficio segreteria e protocollo sito presso la suddetta sede aziendale nel rispetto delle seguenti giornate e fasce orarie di lavoro (*dal Lunedì al Venerdì dalle 9,00 alle 12,00 – festivi infrasettimanali esclusi*).

A tal fine farà fede unicamente l'avvenuto ricevimento della domanda di ammissione presso gli uffici aziendali riceventi, pertanto, non si terrà conto delle domande pervenute fuori termine anche se il ritardo dipendesse da fatti terzi o da forza maggiore. Il recapito del plico nelle modalità ed entro i termini richiesti è, quindi, ad esclusivo rischio del mittente.

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, firmata (senza necessità di autentica) dovrà essere prodotta unitamente agli allegati richiesti, utilizzando esclusivamente il fac-simile (doc sub A) allegato al presente avviso.

Le domande di ammissione, dovranno essere corredate dai seguenti documenti in carta libera:

- Fotocopia di documento di identità in corso di validità;
- Fotocopia del codice fiscale
- Curriculum vitae e professionale debitamente sottoscritto;

Con la sottoscrizione della domanda e la produzione degli allegati a corredo della stessa il candidato si assume tutte le responsabilità in merito alla veridicità e la completezza di quanto dichiarato, prendendo atto che se le stesse dovessero risultare inesatte, incomplete o false si procederà con la decadenza

d'ufficio da ogni diritto in ordine alla partecipazione alla selezione, fermo restando le eventuali conseguenti responsabilità di legge.

Qualora la comunicazione di dati falsi o inesatti dovesse risultare in un momento successivo all'eventuale ammissione in graduatoria o all'assunzione in servizio, si procederà con la cancellazione dalla graduatoria di merito ovvero si procederà con la risoluzione del rapporto di lavoro.

La busta chiusa contenente la domanda di ammissione e gli allegati, deve riportare nella facciata su cui è riportato l'indirizzo l'indicazione: *“Domanda per l'ammissione alla selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di idonei alle mansioni di **-Addetto ufficio tecnico distribuzione gas- AES Distribuzione gas srl**”*.

Resta ferma ed impregiudicata in qualsiasi momento la possibilità della società di prorogare il termine della scadenza della selezione ed anche di annullare il procedimento di selezione, dandone avviso con semplice comunicazione nella sezione del proprio sito aziendale ove sarà pubblicato il presente avviso;

05 – Materie delle Prove di esame e prova di preselezione

Gli esami consisteranno in una prima prova scritta (teorico-pratica) e, in caso di esito positivo della stessa, in un successivo colloquio orale finale.

Le prove d'esame saranno precedute da una prova di preselezione consistente nella somministrazione di domande a risposta chiusa con più alternative di risposta (tra le quali una sola esatta) sulle materie di esame oppure su test psico-tecnico-attitudinali, volti a verificare la precisione, l'attenzione, la velocità di reazione, la capacità di ragionamento e di comprensione di istruzioni e procedure complesse. La prova pre selettiva sarà effettuata solo nel caso in cui i candidati ammessi alla selezione siano pari o superiori a 30 (trenta).

In caso di preselezione saranno ammessi a sostenere la prima prova scritta un numero massimo di aspiranti pari ai primi **10** (dieci) candidati/e oltre agli ex aequo del 10°.

Entrambe le prove d'esame (scritta e orale) verteranno sulle seguenti materie

- ✓ normativa tecnica in materia di distribuzione gas naturale in media e bassa pressione;
- ✓ normativa in tema di direzione lavori di appalti pubblici;
- ✓ normativa di base relativa alla regolazione tecnica e commerciale in tema di distribuzione gas naturale;
- ✓ nozioni di base sul testo unico sulla sicurezza D.lgs 81/2008
- ✓ norme UNI ISO 9001;
- ✓ norme BS OHSAS 18001;
- ✓ nozioni di base sul testo unico sulla sicurezza D.lgs 81/2008;

- ✓ conoscenze informatiche su programmi di calcolo e scrittura elettronica, disegno CAD, sistemi gestionali d'utenza per la gestione e fatturazione di un servizio pubblico.

06 - Descrizione prova scritta tecnico pratica .

I candidati ammessi a partecipare alla selezione, eventualmente pre-selezionati tramite somministrazione di test, come indicato al precedente punto 5 dell'avviso, saranno convocati dalla Commissione esaminatrice per sostenere la prima prova scritta che consisterà nella redazione di un elaborato a contenuto teorico-pratico da redigersi e svilupparsi a seguito di somministrazione di specifica traccia d'esame riguardante gli argomenti e le materie di selezione.

La prova si intenderà superata solo qualora venga conseguito un punteggio nella medesima pari o superiore a 15/30

Saranno esclusi dalle prove i candidati, in quanto considerati rinunciatari i candidati che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore, non si presenteranno alla convocazione della Commissione.

07 - Descrizione prova orale

Saranno ammessi a sostenere la seconda prova orale soli i concorrenti che abbiano conseguito nella prova scritta una votazione di almeno 15/30 (quindici/trentesimi).

Il colloquio sarà volto ad accertare il grado di professionalità necessario alla svolgimento delle mansioni di Addetto ufficio tecnico e consisterà nella somministrazione di domande sulle materie d'esame.

Nel corso del colloquio verrà altresì valutata l'attitudine del candidato allo svolgimento delle prestazioni richieste, unitamente al preventivo accertamento di conoscenza di una lingua straniera a scelta del candidato fra inglese e francese (da optare nella domanda di ammissione) e dell'uso delle apparecchiature informatiche più diffuse.

Ogni colloquio individuale d'esame durerà indicativamente 30 minuti..

La prova orale si intenderà superata solo qualora venga conseguito un punteggio pari o superiore a 15/30 (quindici/trentesimi)..

Saranno esclusi dalle prove i candidati, in quanto considerati rinunciatari, che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore, non si presenteranno alle convocazioni della Commissione.

08 - Valutazione delle prove d'esame e punteggio minimo per l'ammissione alla prova orale e per l'iscrizione in graduatoria

Il punteggio massimo disponibile per ciascuna prova di esame (esclusa la eventuale prova di preselezione) è di 30/30 (trenta/trentesimi).

Il punteggio finale ai fini dell'ammissione nella graduatoria di merito è determinato sommando i punteggi conseguiti nella prova scritta teorico-pratica e nella prova orale.

In considerazione che saranno ammessi alla seconda prova orale i concorrenti che abbiano conseguito nella prova scritta una votazione di almeno 15/30 e che la prova orale si intenderà superata con una votazione di almeno 15/30 ai fini dell'eventuale ammissione in graduatoria di idonei occorre aver conseguito un punteggio complessivo pari o superiore a 30/60 con un punteggio minimo ottenuto in ogni prova (scritta e orale) di almeno 15/30.

09 - Data e luogo di svolgimento delle prove d'esame

La data, l'ora ed il luogo di svolgimento delle prove d'esame saranno comunicate dalla commissione ai candidati ammessi con almeno 7 (sette) giorni di preavviso, con comunicazione inviata all'indirizzo indicato nella domanda di ammissione. I candidati che si presenteranno alle prove d'esame dovranno essere muniti di valido documento di identità. La mancata presentazione alla convocazione d'esame sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione. Saranno parimenti esclusi dalle prove i candidati non in grado di esibire un documento di identità valido o che presentino documenti scaduti.

10 - Commissione esaminatrice, graduatoria, nomina e assunzione

La Commissione Esaminatrice è nominata con apposito provvedimento dell'amministratore delegato con osservanza delle disposizioni di legge, di Statuto. La Commissione sarà composta da membri di comprovata esperienza nelle materie di esame e potrà avvalersi della collaborazione e per la predisposizione della eventuale prova di preselezione di esperti esterni, professionisti, o società all'uopo specializzate.

L'Ammissione alla selezione, i criteri di valutazione delle prove, nonché la formazione della graduatoria di merito finale è competenza esclusiva della Commissione.

L'esito dell'esame e l'eventuale ammissione in graduatoria verrà comunicato ai candidati all'indirizzo indicato dagli stessi nella domanda di ammissione.

I candidati ammessi e dichiarati idonei a seguito del superamento delle prove di esame verranno inseriti in una graduatoria di idonei alle mansioni di addetto ufficio tecnico secondo l'ordine di merito espresso dalla Commissione.

La graduatoria sarà formulata in ordine decrescente sulla base del punteggio complessivo conseguito, con l'osservanza a parità di punti delle preferenze di legge e potrà essere utilizzata per assunzioni a termine. La graduatoria avrà validità di due anni dalla sua definitiva approvazione, salvo eventuali proroghe che potranno essere disposte dall'amministratore delegato.

I vincitori dovranno assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine indicato nella comunicazione di assunzione.

In caso di rifiuto alla chiamata di AES distribuzione gas per assunzioni a tempo indeterminato, sarà possibile prevedere la temporanea sospensione della posizione raggiunta in graduatoria, fermo lo scorrimento della stessa, solo per le seguenti cause:

- congedo matrimoniale, interdizione anticipata per maternità obbligatoria, malattia, ricovero, infortunio, elezioni ed incarichi elettorali.

Qualunque altro impedimento non previsto in elenco o da disposizioni di legge, comporterà la definitiva cancellazione dalla graduatoria. In caso di chiamata e successivo rifiuto dell'incarico per motivazioni non rientranti in elenco, che dovrà essere attestato da comprovata documentazione idonea, sarà prevista la cancellazione definitiva dei candidati dalla graduatoria.

L'assunzione a tempo indeterminato potrà essere preceduta da assunzione a termine, conformemente alle disposizioni di legge in materia e, quindi, con previsione di trasformazione senza soluzione di continuità a tempo indeterminato.

11 - Utilizzo specifico della graduatoria di idonei per assunzioni a tempo determinato

La graduatoria di idonei potrà essere utilizzata dalla società anche per proposte di assunzioni a tempo determinato a carattere sostitutivo (*assenze di personale in ruolo con diritto alla conservazione del posto - aspettative, congedi parentali, malattie, congedi per ferie, permessi ecc*) o anche per necessità riferite all'ordinaria gestione aziendale per far fronte alle stagionalità del servizio e/o start up ed avvio di nuovi servizi.

In caso di proposta di assunzione a termine, la eventuale rinuncia del candidato idoneo, fermo lo scorrimento della graduatoria, non farà perdere il posto conseguito per eventuali proposte a tempo indeterminato o successive proposte a termine.

12 - Tutela della privacy

Ai fini del testo unico sulla privacy (D.Lgs 196/03) si informa che:

la raccolta dei dati personali ha come sola finalità quella espressa ed i dati saranno trattati in modo lecito e corretto, nel rispetto della legge sia con supporti cartacei che informatici;

il trattamento dei dati personali non sarà oggetto di diffusione al di fuori dei casi consentiti dalla legge;

il titolare dei dati è AES distribuzione gas srl ; il responsabile del trattamento è l'A.D. Paolo Cateni

13 - Pubblicità dell'avviso di selezione ed Informazioni finali

Il presente avviso è pubblicato:

- in forma integrale unitamente alla domanda di ammissione (allegato a) in formato scaricabile nel sito internet della società www.acsdistribuzionegas.it sezione Selezione del personale.

Il Responsabile del procedimento è l'Amministratore delegato – Paolo Cateni.

Eventuali ed ulteriori informazioni sul presente avviso potranno essere richieste tutti i giorni dal lunedì al Venerdì dalla ore 9,00 alle ore 12,00 telefonando all'ufficio risorse umane tel 0721.83.391 –
Riferimenti : Ufficio Personale Aset Spa - dott.ssa Morena Vichi

Fano li 28 Febbraio 2018

Il Presidente AD
(Geom. Paolo Cateni)

